



Code of Conduct

Hos Fyns Kran Udstyr udviser vi ansvarlighed og god praksis.

Med denne Code of Conduct fastlægges de grundlæggende sociale, etiske og miljømæssige retningslinjer for virksomheden og dens medarbejdere.

De samme retningslinjer stilles som krav til vores leverandører og tredjepartsformidlere.

Menneskerettigheder

Som virksomhed og medarbejder respekterer vi beskyttelsen af internationalt anerkendte menneskerettigheder, og vil til enhver tid undgå medvirken i overtrædelsen af rettighederne.

Ligebehandling

Vi tolererer ingen former for uacceptabel behandling af enkeltpersoner, såsom psykisk mishandling, sexchikane eller diskriminering, herunder gestikulationer og verbal eller fysisk kontakt, der er seksuel, undertrykkende, truende eller udnyttende.

Vi fremmer lige muligheder for og behandling af medarbejdere, uafhængigt af deres hudfarve, race, nationalitet, etnicitet, politisk tilhørsforhold, sociale baggrund, handicap, seksuel orientering, civilstand, religiøs overbevisning, køn eller alder.

Respekt for kulturer og samfund

Vi støtter økonomisk og social udvikling af lokalsamfund og udviser gennemgående respekt for menneskerettigheder, værdighed, mål, kultur og naturlige ressourcebaserede livsgrundlag i alle områder, hvor der drives virksomhed.

Arbejdspraksis

Som virksomhed undgår vi alle former for tvangsarbejde og nægter at ansætte eller få nogen til at arbejde mod deres egen vilje.

Forbud mod børnearbejde

Vi sørger for ikke at ansætte nogen medarbejdere under 15 år eller, i de lande der er underlagt undtagelsen for udviklingslande i henhold til LO-konvention 138, nogen medarbejdere under 14 år.

Arbejds miljø og sikkerhed

Vi opretholder et styringssystem for arbejdsmiljø og sikkerhed, der overholder de gældende retlige og internationale standarder med henblik på arbejdsmiljø og sikkerhed, herunder at sørge for sikre arbejdsforhold.

Vi arbejder ud fra en arbejdsmiljøpolitik og tilsikrer den nødvendige undervisning for at sikre, at medarbejderne er undervist i sikkerhed og sundhed, og at de er oplyst om deres ret til at nægte at udføre farligt arbejde.

Medarbejdernes grundlæggende menneskerettigheder, arbejdstimer og lønninger

Vi respekterer hver enkeltpersons personlige værdighed, privatliv og rettigheder.

Vi overholder det maksimale antal arbejdstimer, der er fastsat i de gældende love, og sørger for rimelig godtgørelse og garanterer den gældende nationale, lovbestemte mindsteløn.

Vi anerkender, i det omfang det er retsligt muligt, retten til fri sammenslutning og kollektiv forhandling. Vi hverken foretrækker eller diskriminerer medlemmer af medarbejderorganisationer eller fagforeninger.

Driftspraksis

Vi overholder lovgivningen i de gældende retssystemer.

Antikorruption og bestikkelse

Vi har en nultolerance-politik over for enhver form for korruption, afpresning eller bestikkelse, og afholder os fra direkte eller indirekte at tilbyde, yde, kræve eller tage imod enhver form for værdigenstande fra embedsmænd eller en modpart i den private sektor med det formål at påvirke officiel procedure eller opnå en uberettiget fordel.

Vi overholder national og international konkurrenceret og undlader at deltage i prisfastsættelse, markeds- eller kundetildeling, markedsdeling eller samordning af tilbud med konkurrenter. Vi undgår alle interessekonflikter, der kan have negativ indvirkning på forretningsforhold.

Forsyningskæden

Vi respekterer andres intellektuelle ejendom.

Med en rimelig indsats, gør vi opmærksom på og fremmer overholdelsen af denne Code of Conduct blandt vores leverandører, og vi overholder ligebehandlingsprincipperne hvad angår udvælgelse og behandling af leverandører.

Miljøbeskyttelse

Vi opretholder et miljøstyringssystem, der overholder gældende retlige og internationale standarder for miljøet.

Vi arbejder ud fra en miljøpolitik, der, tilpasset virksomhedens begrænsede miljøpåvirkninger, sikrer øget fokus på beskyttelse af miljøet.

Konfliktminerale

Vi træffer rimelige foranstaltninger for at undgå, at der i vores produkter anvendes råvarer, der direkte eller indirekte finansierer bevåbnede grupper, der overtræder menneskerettigheder.

Carsten M. Sørensen, Adm. Direktør